



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างและประกอบการต่อสัญญาจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป และข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยพิจารณาจาก ปริมาณผลงาน ,คุณภาพของงาน ,ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา ,การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและในหนึ่งปีต้องไม่ลา หรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด (๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะ พร้อมนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมากำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง และต่อสัญญาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ร้อยละ ๖ คือกลุ่มที่ได้รับการประเมินในระดับ ดีเด่น ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
๒. กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ร้อยละ ๔ คือกลุ่มที่ได้รับการประเมินในระดับ ดีมาก ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
๓. กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ร้อยละ ๓ คือกลุ่มที่ได้รับการประเมินในระดับ ดี ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
๔. กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ร้อยละ ๒ คือกลุ่มที่ได้รับการประเมินในระดับ พอใช้ ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
๕. กลุ่มที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพิเศษประจำปี คือกลุ่มที่ได้รับการประเมินในระดับ ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

( นายศิริพัฒน์ ศรีหนองฮ่าง )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ